

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE DI POLIZIA LOCALE PER L'UNIONE VALDERA.

LA DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Visti:

- il D.P.R. 487/1994 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, per quanto applicate agli EE.LL;
- il Decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali" e s.m.i;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visti i CCNL applicabili al personale dirigenziale dell'area funzioni locali ed in particolare il vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020.

Visti inoltre:

- la circolare n. 5 del 21.11.2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente gli indirizzi applicativi univoci per un'applicazione uniforme della Legge 125/2013.
- il D.L. 228/2021 cosiddetto "Milleproroghe" convertito in Legge n. 15/2022;
- il D.L. 44/2023 "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*" convertito in Legge n. 74 del 22 giugno 2023.
- il vigente "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi", approvato con deliberazione n. 30/2019 dal Consiglio dell'Unione Valdera.

Dato atto che la vacanza del posto messo a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Nell'eventualità in cui il posto messo a concorso dovesse essere coperto mediante le procedure di cui ai suddetti articoli 34 e 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, il presente bando si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.

Ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente selezione sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

In attuazione del "Piano Occupazione 2023-2025 dell'Unione Valdera" approvato con delibera di Giunta Unione n. 20 del 10 marzo 2023 ad oggetto "Approvazione del PIAO 2023 – 2025 e del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse e modificato con deliberazione di Giunta Unione n. 78 del 4.08.2023;

In esecuzione della propria determinazione n. 660 del 15.09.2023 con la quale si è provveduto ad avviare il procedimento ed approvare il presente avviso

RENDE NOTO

che l'Unione Valdera indice un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Dirigente di Polizia Locale".

Il presente Bando costituisce "lex specialis" del Concorso; pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Lo svolgimento della procedura concorsuale e la relativa assunzione sono subordinate ai vincoli normativi vigenti e futuri in materia di assunzioni per il personale degli Enti locali.

CONOSCENZE TECNICHE E COMPETENZE TRASVERSALI

La figura professionale dovrà essere in possesso delle seguenti conoscenze tecniche e competenze trasversali che saranno oggetto di valutazione nelle prove di concorso:

a) Conoscenze tecniche:

- significativa conoscenza:
 - a) delle normative vigenti applicate alla P.A. in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso, disciplina del rapporto di lavoro e trattamento dei dati personali;
 - b) del codice della strada e regolamento di esecuzione e di attuazione del codice della strada;
 - c) del testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
 - d) del diritto amministrativo e giustizia amministrativa, del diritto civile con particolare riguardo alle notifiche;
 - e) della normativa in materia di igiene e sanità, tutela ambientale, edilizia ed urbanistica, polizia urbana, annonaria e commercio;
 - f) della normativa nazionale e regionale disciplinante l'ordinamento della polizia locale;
 - g) dell'ordinamento degli Enti Locali;
- conoscenza nel campo dell'amministrazione delle risorse finanziarie;
- conoscenza dell'attività contrattuale e di affidamento di lavori, di beni e di servizi delle pubbliche amministrazioni;
- codice della strada e regolamento di esecuzione e di attuazione del codice della strada;
- nozioni di diritto penale con particolare riferimento a reati contro la pubblica amministrazione;
- nozioni di procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- nozioni in materia di sicurezza sul lavoro;
- nozioni in materia di immigrazione;

- conoscenza della normativa sulle forme associative degli enti locali e conoscenza della normativa sull'organizzazione e gestione del personale;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con riferimento anche al processo di innovazione digitale della pubblica amministrazione;

b) Capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esecuzione delle attività:

- capacità di pianificazione e gestione delle attività finalizzate al presidio e al controllo del territorio, alla difesa dei cittadini e della legalità;
- capacità di programmazione, progettazione e gestione dei piani di intervento e delle iniziative per la sicurezza del cittadino (polizia di prossimità, videosorveglianza, misure per la sicurezza dei commercianti, presidi sul territorio, controllo di vicinato, sicurezza nei parchi, ecc.);
- capacità di pianificare e realizzare interventi di protezione civile e rapportarsi con i relativi organismi;
- capacità di attuazione delle politiche per la sicurezza;
- capacità decisionale che, oltre all'assunzione delle decisioni, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e di individuare tempestivamente le soluzioni percorribili;
- capacità di gestione delle risorse umane quale capacità organizzativa di definire ruoli, compiti e obiettivi del personale assegnato oltre che capacità motivazionale dello stesso;
- capacità di governo della rete delle relazioni, siano esse interne (altri dirigenti, Amministratori) o esterne;

c) Capacità trasversali riconducibili alle seguenti aree:

- **Area Cognitiva:** comprende le competenze collegate alla capacità di analizzare e risolvere problemi nonché la capacità di pensare autonomamente e di pervenire a valutazioni funzionali sulla base di un pensiero razionale, intelligenza pratica, pensiero anticipatorio, sintesi.
- **Area Realizzativa:** comprende le competenze direttamente collegate allo svolgimento del lavoro, sia sotto l'aspetto quali-quantitativo ed organizzativo che dell'orientamento ai risultati e della pianificazione.
- **Area Relazionale:** comprende le competenze che emergono nel rapporto interpersonale, finalizzate anche alla costituzione di un gruppo. Rientrano anche le competenze relative all'efficacia della comunicazione con colleghi, collaboratori e include le competenze necessarie per costruire e mantenere rapporti relazionali utili al raggiungimento degli obiettivi, con modalità orientate alla mediazione in chiave negoziale.
- **Area Leadership:** comprende le competenze necessarie ad esercitare azioni di influenzamento e persuasione, al fine di presentare e difendere con assertività le proprie

decisioni. Include le competenze necessarie per orientare, gestire e sviluppare il proprio gruppo di collaboratori.

- **Area Efficacia Personale:** atteggiamento di sicurezza che manifesta la convinzione, supportata da fatti, motivazioni, aspetti caratteriali, di poter assolvere un compito, raggiungere un obiettivo, prendere decisioni, convincere gli altri. Include le capacità di adeguare il proprio stile a situazioni e contesti che cambiano.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei requisiti di seguito indicati:

- a) cittadinanza italiana ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs 81/2008;
- e) essere in possesso di uno dei seguenti Titoli di studio:
 1. Diploma di Laurea (DL) conseguito con il vecchio Ordinamento in:
 - Giurisprudenza;
 - Economia e Commercio
 2. Laurea Specialistica (LS) - DM 509/99 - o Laurea Magistrale (LM) – DM 270/04 – equiparata ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 a uno dei Diplomi di Laurea del vecchio ordinamento sopraindicati;
 3. Diploma di Laurea (DL) equipollente a uno dei Diplomi di Laurea del vecchio ordinamento sopraindicati ai sensi della normativa vigente.

Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono altresì essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso oppure devono aver richiesto l'equivalenza del titolo, così come previsto dall'art. 38 D.Lgs 165/2001, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dalla richiamata normativa per l'equivalenza del proprio titolo di studio e allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante l'avvio dell'iter medesimo.

- f) essere in possesso dell'esperienza professionale ai sensi dell'art. 7 del DPR. 16/04/2013 n. 70 (almeno una delle seguenti):

1. dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D) o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni;
2. essere in possesso della qualifica di Dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, muniti del Diploma di laurea, ed aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;
3. aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti di Diploma di laurea;
4. essere cittadini italiani, forniti di idoneo titolo di studio universitario, che hanno maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso Enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del Diploma di Laurea.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono continuare a sussistere al momento dell'assunzione.

I candidati sono ammessi alla procedura con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda. L'Amministrazione può disporre, in qualsiasi momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti.

La mancanza dei requisiti prescritti comporterà, in relazione al momento in cui viene accertata, l'immediata esclusione dalla procedura o l'immediata risoluzione per giusta causa del contratto di lavoro.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per poter partecipare alla selezione il candidato deve:

- a) essere in possesso di credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o in alternativa di Carta d'identità elettronica (CIE) o di Carta Nazionale dei Servizi (CNS);
- b) essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e di posta elettronica ordinaria.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del comparto FUNZIONI LOCALI del personale dirigente e dalla contrattazione integrativa vigente nell'ente, composto da:

- retribuzione tabellare,
- tredicesima mensilità,
- retribuzione di posizione e di risultato da corrispondersi ai sensi del vigente CCDI Area Dirigenza sulla base della valutazione della performance, secondo il sistema in vigore nell'Ente.

Gli emolumenti di cui sopra si intendono al lordo delle ritenute di legge e di quelle per il trattamento di previdenza e assistenza.

PUBBLICIZZAZIONE DEL BANDO

Il bando sarà:

- pubblicato sul sito Internet dell'Unione Valdera
- trasmesso all'urp-toscana@liste.rete.toscana.it, per la successiva pubblicizzazione
- pubblicato sul Portale del Reclutamento INPA <https://www.inpa.gov.it>

DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

I candidati interessati alla selezione devono far pervenire domanda esclusivamente in via telematica utilizzando la piattaforma telematica inPA – Portale di reclutamento, disponibile all'indirizzo internet: <http://www.inPA.gov.it> fino alle ore 23:59 del giorno 04.10.2023

NON SONO AMMESSE ALTRE MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Per accedere alla procedura telematica è necessario **essere in possesso di credenziali SPID/ CIE/CNS/IDAS.**

Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo di registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato Pdf, valevole come ricevuta.

Fino alla data di scadenza del bando è possibile modificare o integrare la domanda di partecipazione già inviata.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione, nonché di sospendere temporaneamente la procedura di inserimento per portarla a termine in un momento successivo.

La domanda sarà valida solo al completo invio della stessa. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta dell'avvenuto invio. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione consente di richiedere la riapertura della domanda già presentata per modificare o integrare i dati inseriti. In ogni caso sarà ritenuta valida esclusivamente l'ultima versione della domanda inviata.

All'interno della procedura on-line è possibile richiedere l'assistenza direttamente al supporto tecnico digitando "Richiedi supporto".

Si consiglia di redigere la domanda di partecipazione alla selezione non in prossimità della scadenza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi telematici o, comunque, per fatti imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore e per inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sarà possibile inoltrare la domanda né ulteriori titoli dopo la scadenza del termine.

Nella domanda di ammissione, non soggetta a imposta di bollo ai sensi della Legge 370/88, da redigere secondo le modalità sopra indicate, il candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 "Testo Unico in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria diretta responsabilità e consapevolezza delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo Testo Unico:

1. il cognome e il nome;
2. il luogo e la data di nascita;
3. la residenza anagrafica;
4. domicilio o recapito presso il quale egli desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano, numero telefonico, indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) e ordinaria, codice fiscale. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.
5. il possesso della cittadinanza italiana;
6. il godimento dei diritti civili e politici;
7. il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
8. l'assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
9. non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause; in caso contrario, indicare i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporto di pubblico impiego);
10. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità individuate dal D.Lgs 8 aprile 2013 n. 39;
11. per i concorrenti di sesso maschile, solo per i cittadini italiani nati entro il 31.12.1985, di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;

12. il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con esplicita indicazione dell'Istituto/Università presso il quale è stato conseguito, della data di conseguimento e del voto riportato.
 13. il possesso dei requisiti di esperienza e servizio;
 14. il possesso della patente di guida di categoria "B";
 15. la conoscenza della lingua inglese;
 16. la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 17. l'eventuale possesso di titoli per la preferenza alla nomina (art. 5 comma 4 D.P.R. 487/1994) esclusi quelli relativi all'età ai sensi dell'art. 3, comma 7, della L. 127/1997;
 18. Idoneità fisica e psichica all'impiego, ai sensi dell'art. 16 L.R.T. 11/2020, in particolare essere in possesso dei requisiti psicofisici minimi previsti dal Decreto 28 aprile 1998 del Ministero della Sanità ovvero:
 - 1) Requisiti visivi (vedi Decreto Ministero Sanità 28 aprile 1998).
 - 2) Requisiti uditivi (vedi Decreto Ministero Sanità 28 aprile 1998).
 - 3) Adeguata capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale (vedi Decreto Ministero Sanità 28 aprile 1998).
 - 4) Assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico. Non possono essere dichiarati idonei i soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali.
 - 5) Assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali. In particolare, non deve riscontrarsi dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool. Costituisce altresì causa di non idoneità l'assunzione anche occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci.
- L'Amministrazione si riserva, prima dell'assunzione a tempo indeterminato, di sottoporre i candidati a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità psicofisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi; nel caso in cui l'esito rilasciato risultasse "negativo" l'Amministrazione non procederà all'eventuale assunzione.
19. di non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge 12.03.1999, n. 68;
 20. di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, legge n. 65/1986 (godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione; non essere stati espulsi dalla Forze Armate e dai Corpi Militarmente Organizzati).
 21. l'assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi ed in particolare:
 - per coloro che sono stati ammessi al Servizio Civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1, della Legge 2 agosto 2007, n. 130;
 - assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto ed uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamento ovvero da scelte personali (art. 42 TULPS);

22. di aver preso visione e accettare incondizionatamente le norme che regolano la materia e disciplinano il bando;
23. di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;
24. di consentire al trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento (UE) 2016/679 e D.Lgs 196/03 e s.m.i.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione, come più avanti specificato. La comunicazione delle irregolarità sarà effettuata dal Servizio Finanziario e Personale dell'Unione, che fisserà contestualmente il termine perentorio entro il quale dovrà essere presentata, pena esclusione, la dichiarazione integrativa attestante il possesso del titolo omesso o irregolarmente dichiarato.

L'Amministrazione, in caso di condanne penali o di procedimenti penali pendenti, fermi restando i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva comunque di valutare la situazione del candidato, sia ai fini dell'ammissione al concorso che ai fini dell'assunzione, tenuto conto del titolo del reato con riferimento al profilo professionale da ricoprire.

L'Unione Valdera si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza. La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui al presente concorso potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.

DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. copia chiara e visibile di un documento di identità in corso di validità;
2. la ricevuta del versamento della tassa di concorso pari ad € 10,00.

Il versamento potrà essere effettuato con le seguenti modalità:

- mediante BONIFICO sul conto corrente intestato a UNIONE VALDERA:

codice IBAN: IT41 L 08562 70910 000000148044

Nella causale deve essere obbligatoriamente indicato il Nome e Cognome del candidato e la dicitura "Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di dirigente di polizia locale per l'unione Valdera.

- con PagoPA:

- collegarsi al sito internet <https://www.unione.valdera.pi.it>
- accedere alla sezione "Pagamenti spontanei"
- selezionare il servizio "Tassa concorso"
- inserire i dati richiesti fra cui: nome, cognome, codice fiscale, mail, causale di versamento e procedere seguendo le istruzioni

- munirsi della ricevuta dell'effettuato pagamento ed allegarla alla domanda di concorso

La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.

3. l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando (solo per i candidati con titolo di studio estero);

4. curriculum vitae redatto secondo il formato europeo.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Le domande saranno considerate inammissibili e non sanabili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

1. il mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel presente bando;
2. presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando;
3. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
4. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
5. la mancata presentazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso.

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti.

L'accertamento dei requisiti richiesti e dichiarati dai candidati sarà effettuato, oltre che nei casi di fondato dubbio, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale con riguardo ai soggetti ricompresi nella stessa. Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura selettiva, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet dell'Unione Valdera nei giorni successivi alla scadenza del Bando.

MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI

I candidati saranno identificati con il codice candidatura assegnato dalla procedura InPA alla domanda di partecipazione presentata da ciascun candidato per l'ammissione al concorso.

Tutte le comunicazioni ai candidati compreso l'esito delle prove ed ogni altra informazione inerente il concorso in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.unione.valdera.pi.it nella sezione bandi e avvisi – avvisi di concorso e mobilità personale.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Eventuali comunicazioni personali saranno fornite tramite pec.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con successiva determinazione dirigenziale, ed è composta da dirigenti scelti all'interno dell'ente o di altre pubbliche amministrazioni ovvero da membri esperti nelle materie oggetto della procedura, scelti tra professionisti o docenti.

La Commissione potrà essere integrata da uno o più commissari esperti con specifiche competenze ed esperienze professionali riconducibili alla tecnica dell'assessment center.

La commissione esaminatrice si avvale di componenti aggiunti, se non individuabili tra i suoi membri, per la verifica della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La commissione d'esame può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni ai sensi degli artt. 247, comma 7, e 249 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla l. 17 luglio 2020, n. 77.

PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande sia superiore a 50 la Commissione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva alla quale sono ammessi tutti i candidati che hanno presentato domanda nei termini e secondo le modalità sopra descritte, con riserva di accertamento dei requisiti previsti dal presente bando.

La prova preselettiva consisterà in un test psico attitudinale.

Saranno ammessi al concorso i primi 40 candidati che abbiano raggiunto la soglia minima di punteggio stabilita dalla Commissione prima della dell'espletamento della selezione.

I candidati eventualmente classificati con medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammissibile saranno tutti ammessi a sostenere la prima prova.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva sarà pubblicato sul sito internet dell'Unione Valdera.

I candidati che non si presentano alla preselezione saranno esclusi dal concorso.

PROVE CONCORSUALI

Le prove concorsuali sono articolate come di seguito specificato:

- **Prima prova**

La prima prova è finalizzata ad accertare il possesso delle *competenze trasversali* (soft skill) attinenti il profilo di Dirigente di Polizia Locale del presente bando.

Questa prova si svolgerà mediante la metodologia dell'Assessment Center.

- **Seconda prova**

La seconda prova consiste nella redazione di un elaborato/relazione/progetto/uno o più pareri/quesiti a risposta sintetica concernenti le *conoscenze tecniche* previste dal presente bando, anche applicate a casi pratici.

• **Prova orale**

Verifica e approfondimento delle *conoscenze tecniche e delle competenze trasversali* di cui al presente bando.

Durante la prova orale si provvederà inoltre, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001, ad accertare la conoscenza:

✓ della lingua inglese

✓ dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse

Non è ammessa la possibilità di consultare, durante la prova, testi di legge anche non commentati e/o dizionari

VALUTAZIONE PROVE CONCORSUALI

Le prove saranno predisposte dalla Commissione Esaminatrice o direttamente o avvalendosi di aziende specializzate o di esperti in selezione del personale, che potranno anche essere nominati quali membri della Commissione.

Per la valutazione di ciascuna prova d'esame la Commissione Esaminatrice dispone di un punteggio di 30/30.

Ogni prova si intende superata se il candidato consegue una votazione di almeno 21/30.

Potranno accedere alle prove successive solo i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nelle prove precedenti.

Il punteggio finale è dato dalla somma tra la media dei voti conseguiti nelle prime due prove e il voto conseguito nella prova orale.

DIARIO PROVE CONCORSUALI

Il calendario delle prove è il seguente:

9 Ottobre 2023 Prova preselettiva – (Eventuale)

16 Ottobre 2023 - Prima prova (Assessment)

23 Ottobre 2023 - Seconda prova

Il presente diario delle prove concorsuali vale come convocazione dei candidati.

Tutte le comunicazioni inerenti le modalità, la sede e l'orario di svolgimento delle suddette prove e più in generale il presente concorso saranno pubblicare sul sito Internet dell'Unione Valdera (www.unione.valdera.pi.it).

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

La data e le modalità di svolgimento della Prova orale saranno comunicate sul sito Internet dell'Unione Valdera, almeno 20 giorni prima della stessa.

I soli candidati non ammessi alla procedura concorsuale riceveranno comunicazione per iscritto.

I candidati che non abbiano ricevuto alcuna comunicazione di esclusione dalla selezione sono tenuti a seguire le indicazioni circa le modalità per sostenere le prove che saranno pubblicate sul sito internet www.unione.valdera.pi.it.

I candidati ammessi al concorso dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

Per le prove che eventualmente si svolgeranno in presenza, saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno nella data ora e luogo indicati.

Per le prove che eventualmente si svolgeranno da remoto, la mancata connessione alla piattaforma che sarà utilizzata, nel giorno e ora stabiliti, sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione, ancorché dipendente da cause fortuite o da forza maggiore.

L'assenza del candidato anche ad una soltanto delle prove sarà considerata come rinuncia al concorso e determina l'esclusione dallo stesso.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente determinato sulla base della votazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94 modificato ed integrato con D.P.R. 82/2023. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla legge 191/98.

La graduatoria sarà approvata con determinazione dirigenziale e sarà pubblicata all'albo Pretorio e sul sito internet dell'Unione Valdera.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile secondo la normativa vigente.

L'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale di merito anche per eventuali assunzioni a tempo determinato di pari profilo.

Prima dell'assunzione l'Ente si riserva di sottoporre il candidato risultato vincitore a visita medica allo scopo di accertarne l'idoneità fisica all'impiego. **In caso di giudizio negativo, il candidato sarà escluso automaticamente dalla graduatoria finale di merito.**

NOMINA DEL VINCITORE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La nomina del vincitore sarà fatta in base alla graduatoria predisposta dalla Commissione Esaminatrice.

L'Amministrazione sottoporrà il candidato dichiarato vincitore a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità psicofisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi; nel caso in cui l'esito rilasciato risultasse "negativo" l'Amministrazione non procederà all'eventuale assunzione.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, ai fini dell'assunzione, verificherà le autodichiarazioni fornite nella domanda di concorso.

Il candidato dichiarato vincitore potrà essere invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, il candidato dovrà inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione comunale in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto.

L'assunzione si perfezionerà superato il periodo di prova, durante il quale sarà prevista una formazione sul ruolo da ricoprire con una valutazione intermedia e una valutazione finale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato all'esecuzione della procedura di concorso di cui in oggetto.

I dati raccolti sono comunicati anche ai Comuni aderenti all'Unione Valdera.

Il Titolare del trattamento è l'Unione dei Comuni della Valdera Via Brigate Partigiane n. 4, Pontedera. Il Responsabile del trattamento cui può rivolgersi per l'esercizio dei suoi diritti è la Dirigente dell'Area Affari Generali dell'Unione Valdera dr.ssa Radi Simonetta telefono 0587/299560 mail: info@unione.valdera.pi.it.

Il Responsabile della protezione dei dati è contattabile tramite mail all'indirizzo: rpd@unione.valdera.pi.it o pec: unionevaldera@postacert.toscana.it. Per informativa integrale visitare la sezione "Protezione dei dati personali" sul sito dell'Unione Valdera (link diretto <http://www.unione.valdera.pi.it/protezione-dati-personali/3117>).

NORMA FINALE

L'Unione Valdera si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza. La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui al presente concorso potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso è applicato il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le normative generali vigenti in materia.

Contro i provvedimenti di cui alla presente procedura, è ammesso ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all'Albo Pretorio dell'Unione Valdera, oppure al T.A.R. (Tribunale Amministrativo Regionale) entro 60 giorni dalla stessa data.

Responsabile del procedimento è l'Istruttore Direttivo Amministrativo Francesca Morelli.



Comuni di Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Chianni, Palaia, Pontedera

ZONA VALDERA

Provincia di Pisa

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'ufficio Personale dell'Unione Valdera:

pec: unionevaldera@postacert.toscana.it – e-mail: serviziopersonale@unione.valdera.pi.it

Pontedera, 15.09.2023

LA DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI

dr.ssa Simonetta Radi/Aruba Pec Spa